

南阳理工学院文件

南理工字〔2017〕133号

关于印发《南阳理工学院“社会服务优秀教师” 和“社会服务标兵教师”评选实施办法（试行）》 的通知

校内各单位：

《南阳理工学院“社会服务优秀教师”和“社会服务标兵教师”评选实施办法（试行）》已经47次校长办公会研究通过，现予以印发，请遵照执行。



南阳理工学院“社会服务优秀教师”和“社会服务标兵教师”评选实施办法（试行）

依据《教育部关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》，为全面落实《南阳理工学院转型发展全面服务南阳社会经济发展行动计划》精神，调动教师社会服务积极性，激励优秀教职工脱颖而出，充分发挥学校对地方经济社会发展的人才支撑作用，增强服务南阳经济社会发展能力，特制定本办法。

一、组织机构

评选工作在校地合作工作领导小组领导下进行，按照《南阳理工学院教师社会服务量化积分细则》（以下简称《积分细则》，见附件）组织评选。

教学学院（部）及相关单位成立评审推荐小组，负责本单位教职工积分的审核、社会服务优秀教师和社会服务标兵教师的推荐工作。

二、评选范围

全校教职工。

三、评选标准

教学学院（部）：教职工在完成基本教学任务的前提下，积极开展产教融合、校地校企合作等社会服务工作，依据《积分细则》（见附件）规定，积分达到80分以上的，可申报社会服务优秀教师；积分达到100分以上的，可申报社会服务标兵教师。

以下专业可降低 10 分申报：汉语言文学、法学、广播电视编导、播音与主持艺术、音乐表演、音乐学、数学与应用数学、应用统计学、英语、日语、中医学、中药学、护理学、学前教育、小学教育。

其他单位参照教学院部相近专业教职工的积分申报。

评选名额依据教职工申报情况和各院（部）校地合作目标任务网评成绩综合确定，每年度评选一次。

四、评选程序

评委会根据校地合作目标任务网评成绩，确定各教学院部推荐名额。

评选分为个人申报、部门推荐和学校评审等 3 个步骤。

第一步：个人根据《积分细则》申请参加社会服务优秀教师及社会服务标兵教师评选，并撰写自评报告（不超过 3000 字），提供佐证材料。

第二步：部门审核推荐。各单位根据本单位教职工申报材料，依据《积分细则》，审核积分。教学院部根据推荐名额和积分，提出推荐意见；校内其他单位，参照教学院部相近专业教职工的积分申报程序执行。

第三步：学校评审。组织相关专家依据《积分细则》进行评审，产生建议人选，提请校地合作工作领导小组审定。

五、评选结果及积分的使用

（一）获评社会服务优秀教师者，一次性奖励 2000 元；获

评社会服务标兵教师者，一次性奖励 5000 元。

（二）在职称评定积分时，参照《南阳理工学院职称评审推荐办法（试行）》，获评社会服务优秀教师者，奖励 2 分；获评标兵教师者，奖励 3 分。

（三）获评社会服务优秀教师和社会服务标兵教师者，直接认定为双师双能型教师。

（四）各单位参照本办法制定本单位的奖励办法，对于未获评、且又有一定积分的教师给予奖励。

六、本办法自 2018 年 1 月 1 日起施行，由校地合作处负责解释。

附件：南阳理工学院教师社会服务量化积分细则

南阳理工学院教师社会服务量化积分细则

项目	观测点	本项分值	本项 总值
参与社会服务团队建设	1、申报社会服务的教师应至少参加 1 个社会服务团队或自建团队； 2、常年带 5 名以上学生共同参与社会服务活动； 3、有创新课题或有社会服务项目，任务明确； 4、引进博士导师或其他专家、科研院所参与团队建设。	1、参与团队建设前 3 项的 25 分； 2、参与第一项并同时参加其它其中一项的 10 分； 3、参与全部 4 项的另行加分（见特色加分 1）； 4、团队负责人加分（见特色加分 10）；	25 分
参与专业发展所需的行业企业群建设	1、参加应用型课程改革； 2、参加“双师双能型教师”实践活动培养； 3、带领学生到一线实习实训； 4、做学生就业创业的指导老师； 5、参加科技创新社会服务。	1、本项满分 25 分； 2、每参与其中 1 项计 5 分； 3、在专业发展所需的行业企业群建设中成绩突出加分 （见特色加分 2）。	25 分

参与社会服务项目	<p>1、独立完成社会服务项目到账金额；</p> <p>2、参与团队社会服务项目到账金额中个人完成部分(参与团队社会服务项目到账金额中个人完成部分的确定，以项目负责人签字为准)。</p>	<p>1、本项满分 25 分；</p> <p>2、积分计算以项目到账金额的万元为单位，每 1 万元计 1 分，不足 1 万元的按 1 分计算；</p> <p>3、参与多个社会服务项目，以到账金额相加后的金额参照单个社会服务项目计分执行；</p> <p>4、科技服务团队参与的社会服务项目，入账金额由项目负责人分配，团队成员个人金额参照单个社会服务项目计分执行；</p> <p>5、在社会服务项目中成绩突出的加分(见特色加分 3)。</p>	25 分
参与产学研协同创新	<p>1、参与学校协同创新研究院组建高水平的分研发中心；</p> <p>2、参与校地共建研发中心；</p> <p>3、参与科技创新成果转化；</p> <p>4、参与省内外企事业单位、政府部门合作的产学研项目；</p>	<p>1、本项满分 25 分；</p> <p>2、每参与其中 1 项计 5 分；</p> <p>3、在协同创新工作中成绩突出的加分(见特色加分 4)。</p>	25 分

	<p>5、参与企事业单位联合技术攻关、承担竞争技术与共性关键技术或前沿技术研发、推广、服务；</p> <p>6、参与商业开发产品；</p> <p>7、承担其他相关协同创新的科技推广、技术创新、产品研发等重大事项。</p>		
特色加分	<p>1、引进博士生导师、南阳籍全国知名专家、科研院所专家参与团队建设，带领团队成员攻坚克难；</p> <p>2、在专业建设中做出突出贡献，其成果被本学院校企合作领导小组确认；</p> <p>3、独立完成横向课题到账 25 万元以上的；</p> <p>4、在学校协同创新研究中心或政府、社会被公认的领军者；</p> <p>5、为企事业单位、政府提供专业咨询服务，承担特色地域文化研究、咨询报告当年被县及以上政府、企事业单位采用；</p> <p>6、指导学生参加全省竞赛获一等奖或全国竞赛获二等及以上奖励；</p> <p>7、在产业联盟、行业协会、商会学会任秘书长及以上职务；</p>	<p>1、满足其中 1 项的 30 分；</p> <p>2、满足其中 2 项的 40 分；</p> <p>3、满足其中 3 项 50 分；</p> <p>4、满分 50 分。</p>	50 分

	<p>8、在市级及以上担任智库成员；</p> <p>9、长期面向社会开展科技、法律、政策、心理、卫生等相关培训并具有影响力的社会活动者；</p> <p>10、团队具有三名以上成员、带领 15 名以上学生、有课题、团队到账金额 25 万元以上的团队负责人；</p> <p>11、在学生就业创业做出突出贡献的（须招生就业处认定）；</p> <p>12、通过社会服务推动人才培养突出的（须评委会认定）；</p> <p>13、开展跨学科集成化、集群化社会服务的（须评委会认定）；</p> <p>14、其他重大社会服务事项的（须评委会认定）。</p>		
--	--	--	--

备注：为充分发挥教学院（部）和广大教师的积极性，落实学校工作重心下移的精神，本评价标准在试行期间规定：

一、总分值 150 分。其中：基本分 100 分，加分项目 50 分。

二、参评者需做好参与社会服务工作记录，每一项工作都要有相应的佐证材料，包括文字、图片、视频资料。比如：“参与社会服务团队建设”，需要提供“团队成立材料、人员名单（包括学生名单）；参评者所带学生名单；课题或项目证明材料；参评者引进的博士生导师或专家名单、参与团队建设的证明材料”等佐证材料，以备教学院（部）和学校考评核查。

三、在本体系内的同一事项不重复计算分值。

四、教师参加本单位或跨学科进行的社会服务工作（同一单位跨学科不重复计算），除计算个人业绩外，学校年度考核时，计入本单位业绩。

五、校内各单位可据此建立相应的考评细则。

南阳理工学院党政办公室

2017 年 11 月 10 日印发

