

南阳理工学院文件

南理工字〔2017〕134号

关于印发《南阳理工学院引进社会服务团队 领衔专家实施办法》的通知

校内各单位：

《南阳理工学院引进社会服务团队领衔专家实施办法》已经47次校长办公会研究通过，现予以印发，请遵照执行。



南阳理工学院

引进社会服务团队领衔专家实施办法

依据中共中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，为全面贯彻《南阳市高层次人才、创新创业人才及团队引进培养办法（试行）》精神，加强社会服务团队领衔专家引进力度，提高科技服务能力和水平，结合我校实际，特制定本办法。

一、引进对象

（一）国内外顶尖人才，主要包括诺贝尔奖获得者、中国科学院院士、中国工程院院士及相当层次的人才。

（二）国家级领军人才，主要包括国家级有突出贡献的中青年专家、国家“千人计划”专家、国家级教学名师奖获得者、长江学者及相当层次的人才。

（三）省级领军人才，主要包括省部级有突出贡献的中青年专家、中原学者、省“百人计划”专家、省聘二级以上教授、省级名师、双一流高校博士研究生导师及相当层次的人才。

（四）其他学术水平高、创新创业能力强、能完成高水平高质量社会服务项目的各类人才。

二、工作任务

被聘任的领衔专家需完成以下工作任务：

（一）带领科技服务团队聘期内完成社会服务项目资金 300 万以上或者完成至少三个县级以上区域经济、社会、文化发展项

目并到账 60 万元以上的；

（二）聘期内指导团队获得至少一个国家级项目，或教育部、科技部项目或国际合作项目；

（三）完成协议约定的其他任务。

三、聘期

合同聘期一般为 3 年。

四、待遇

（一）根据领衔专家承担任务情况，实行一人一策，给予 15 万元的年薪，报销往返交通费用。

（二）领衔专家主持的社会服务项目按照合同约定给予奖励，科技成果转化奖励另行约定；合同未约定的以不高于到账经费 50% 的比例给予奖励。

（三）领衔专家参与团队社会服务项目的，由项目负责人根据贡献大小给予奖励。

（四）按照《南阳市高层次人才、创新创业人才及团队引进培养办法（试行）》规定，校地合作处负责领衔专家相关待遇的申报工作。

五、聘任程序

（一）**岗位设置**。社会服务团队根据项目需要，提出引进社会服务领衔专家岗位申请，经教学院（部）和校地合作处审核后，报校长办公会议决定。

（二）**确定人选**。社会服务团队或院（部）依据申请条件积

极招聘，由校地合作处牵头，人事处、教学院（部）、社会服务团队组成评审小组，确定拟聘任人员。

（三）协议签订。人事处代表学校与领衔专家签订聘任协议，明确双方权利和义务、工作任务或成果、薪酬待遇以及成果使用、归属和转让等内容。

六、考核与管理

由校地合作处牵头，人事、科研、教学院（部）、团队负责人依据协议约定对领衔专家的工作任务完成情况进行阶段和终期考核。

考核结果做为薪酬发放、续聘的主要依据。

聘期结束，是否续聘，由学校和领衔专家双方商定。

七、本办法自印发之日起施行，由校地合作处负责解释。

